

Nr rej. 040259-53-K046-Pt/17

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 276273209

NIP: 645-000-67-50

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

Starszy inspektor pracy - Krzysztof Brożyc

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

Zakład Usług Komunalnych Tworóg Sp. z o.o.

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

42-690 Tworóg, ul. Zamkowa 16

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

Adam Chmiel

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Prezes Zarządu

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1999 r.;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: j/w

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

27.09; 2.10.2017 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 49, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 2,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 47, w tym kobiet: 10, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 10.08.2010 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W następstwie ostatniej kontroli PIP nie wydawano środków prawnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Informacje ogólne

Na wstępie kontroli ustalono, iż pracodawca powiadomił już Inspekcję Pracy o miejscu, rodzaju i zakresie prowadzonej działalności oraz o liczbie zatrudnianych pracowników. Przedmiotem podstawowej działalności zakładu jest pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody odbiorcom indywidualnym i zbiorowym oraz zarządzanie mieniem komunalnym Gminy Tworóg.

Celem bieżącej kontroli jest ocena warunków pracy i przestrzegania przepisów prawa pracy w zakładzie, w tym przepisów dot. zatrudniania pracowników.

Kontrola przeprowadzona została na podstawie upoważnienia Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach nr KT-01300-Kk09256-01/17 z dnia 26.09.2017 roku.

Stosunek pracy

Kontrola akt osobowych losowo wybranych pracowników aktualnie zatrudnionych w zakładzie wykazała co następuje:



Ustalono, iż akta osobowe powyższych pracowników prowadzone są w sposób uporządkowany, zgodnie z obowiązującym podziałem na części A, B i C.

Zawartość poszczególnych części akt osobowych pracowników została opisana, a przechowywane w nich dokumenty ponumerowane i ułożone w porządku chronologicznym.

Każdemu z zatrudnionych pracowników w dniu rozpoczęcia pracy potwierdzono na piśmie rodzaj umowy o pracę i jej warunki.

Ustalono, iż charakter świadczonej przez pracowników pracy zgodny jest z rodzajem zawartych z nimi umów o pracę.

Stwierdzono jednocześnie, iż pracodawca udostępniał już pracownikom tekst przepisów dot. równego traktowania w zatrudnieniu, stanowiący integralną część regulaminu pracy.

Al
Du

W wyniku podjętych czynności kontrolnych ustalono również, iż aktualnie w tut. Spółce zatrudnia się 2 osoby na podstawie umów zlecenia, a mianowicie:

Do treści zawartych umów i formy zatrudnienia w/w osób nie wnosi się zastrzeżeń. Zatrudnienie w/w osób nie wykazuje występowania cech charakterystycznych dla stosunku pracy takich jak: praca podporządkowana (pod nadzorem pracodawcy), czy praca w ściśle określonym czasie.

Z przedłożonej przez zleceniobiorców ewidencji godzin pracy wynika, iż prace powyższe wykonywane były w różnym wymiarze czasowym, tj. od 1 do 6 godzin / dobę.

Z treści w/w umów wynika także, iż wolą stron nie było zawarcie umów o pracę.

Przepisy wewnętrzzakładowe

Analiza treści opracowanego i stosowanego w tutejszej Spółce **regulaminu pracy** nie wykazała nieprawidłowości i niezgodności z obowiązującym prawem pracy.

W dokumencie tym określono m.in. obowiązujący w zakładzie system czasu pracy poszczególnych grup zawodowych pracowników (podstawowy, zmianowy i równoważny), a także porę nocną obowiązującą w godzinach 22:00 – 6:00.

W § 40 regulaminu pracy zapisano, iż pracodawca ustala zagrożenia występujące na poszczególnych stanowiskach pracy i zapisuje je w karcie ryzyka zawodowego.

Załącznikiem do w/w regulaminu jest tabela norm przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego. W załączniku tym określono także zasady prania odzieży roboczej.

W zamian za pranie odzieży roboczej przez pracowników we własnym zakresie wypłaca się im ekwiwalent pieniężny w wysokości []

Analizując treść przedłożonego do wglądu kontrolującego **regulaminu wynagradzania** nie stwierdzono nieprawidłowości.

Zgodnie z postanowieniami regulaminu, oprócz płacy zasadniczej, poszczególnym pracownikom wypłaca się również: jednorazową nagrodę roczną w wysokości []

[] rocznego wynagrodzenia pracownika, wynagrodzenie chorobowe, wynagrodzenie urlopowe, dodatek za przepracowane godziny nadliczbowe, dodatek nocny, dodatek za gotowość do wykonywania pracy poza godzinami pracy w wysok [] (dyżur domowy, w czasie którego nie wykonywano pracy), a także dodatek w wysokości []

Badania lekarskie i szkolenia bhp pracowników

Każdy z zatrudnionych w zakładzie (kontrolowanych) pracowników dopuszczany jest do pracy na podstawie aktualnych orzeczeń o braku przeciwwskazań do wykonywania powierzonej im pracy.

Przed dopuszczeniem do wykonywania pracy każdy z zatrudnionych poddany został wstępnym (ogólnym i na stanowisku pracy), a następnie okresowym szkoleniom bhp.

Szkolenia wstępne ogólne bhp i szkolenia okresowe przeprowadzane były przez

... a szkolenia wstępne stanowiskowe osobiście przez pracodawcę lub przełożonego pracownika, zgodnie z opracowanymi programami poszczególnych szkoleń. Prezes Zarządu Spółki posiada aktualne (ukończone w dniach 20 – 22.05.2015 roku) szkolenie okresowe bhp dla pracodawców i osób kierujących pracownikami.

Uprawnienia kwalifikacyjne

Przeprowadzona kontrola wykazała, iż niektórzy z zatrudnionych w zakładzie pracowników posiadają dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje, a m.in.:

Czas pracy

Ewidencja czasu pracy zatrudnionych w Spółce pracowników prowadzona jest w formie list obecności i kart miesięcznych czasu pracy, na których wpisuje się ilość przepracowanych godzin w poszczególnych dniach tygodnia, tj. od poniedziałku do piątku (przeważnie po 8 godzin dziennie).

Na listach obecności pracownicy potwierdzają obecność w pracy w poszczególnych dniach własnoręcznym podpisem. W ewidencji tej odnotowuje się także wszelkie nieobecności usprawiedliwione, w tym urlopy i zwolnienia lekarskie pracowników.

Poszczególnych pracowników zapoznano z określonym w regulaminie pracy i obowiązującym ich systemem i rozkładem czasu pracy oraz długością okresu rozliczeniowego. Z przedłożonej ewidencji za miesiące I – IX. 2017 roku wynika, iż w zakładzie tym praca świadczona jest od poniedziałku do piątku (przez 5 dni w tygodniu), a wszystkie soboty, niedziele i święta są dla pracowników dniami wolnymi od pracy.

Ustalono tym samym, iż generalnie pracownikom zapewnia się co najmniej 11 – godzinny dobowy i 35 – godzinny tygodniowy odpoczynek. Jedynie w przypadku:

Tym samym nie zapewniono mu należnego (co najmniej 11 – godzinnego) odpoczynku dobowego. Z oświadczenia pracodawcy wynika, iż powodem powyższego były nagłe absencje chorobowe pracowników i konieczność ich zastąpienia.

Przeprowadzona kontrola wykazała jednocześnie, iż za pracę świadczoną w godzinach w godzinach nadliczbowych, jak również w porze nocnej, wypłacano uprawniony pracownikom stosowny dodatek. Dodatek taki wypłacany był m.in.

Wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia

Na podstawie przedłożonej do wglądu kontrolującego dokumentacji finansowo – księgowej (w tym przechowywanych w aktach osobowych potwierdzeniach ZUS P ZUA) ustalono, iż każdy z zatrudnionych w zakładzie pracowników zgłoszony został do ubezpieczenia społecznego w pierwszych dniach zatrudnienia.

Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników odprowadzane są do ZUS na bieżąco, w terminie do 15 – go dnia każdego miesiąca. Ostatni przelew składek do ZUS miał miejsce 14 września 2017 roku.

Wynagrodzenia za pracę wypłacane są przelewem na wskazane przez pracowników rachunki oszczędnościowo – rozliczeniowe w banku, na koniec każdego miesiąca, w wysokości wynikającej z zawartych umów o pracę, wyższej od aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia.

Kontrola list płac za okres ostatnich 2 miesięcy, tj. lipiec, sierpień 2017 roku nie wykazała nieprawidłowości w zakresie poprawności naliczenia i wysokości wypłaconego wybranym losowo pracownikom wynagrodzenia.

Ustalono, iż oprócz płacy zasadniczej w wysokości wynikającej z wiążących strony umów o pracę wypłaca się pracownikom ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej we własnym zakresie, w wysokości, miesięcznie, wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, a także dodatki: za pracę w porze nocnej, za godziny nadliczbowe, za pełnienie obowiązków służby bhp.

Dla poszczególnych pracowników prowadzi się imienne karty wypłaconego wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą.

Urlopy wypoczynkowe

W kontrolowanym zakładzie prowadzi się odrębną ewidencję w postaci kartotek urlopowych, na których zaznacza się wymiar należnego im urlopu oraz termin i ilość dni urlopu wykorzystywanego przez każdego z pracowników w danym roku.

Urlopów udziela się każdorazowo na podstawie pisemnych wniosków zainteresowanych pracowników, zaakceptowanych przez pracodawcę.

Kontrola ewidencji urlopowej losowo wybranych pracowników

za 2016 i 2017 rok wykazała, iż urlop za 2016 rok został w zasadzie w całości wykorzystany przez pracowników do końca września br.

Przypadków nadmiernego rozdrabniania udzielanych pracownikom urlopów wypoczynkowych nie stwierdzono.

Ustalenia w zakresie legalności zatrudnienia

Działalność gospodarcza Spółki prowadzona jest przez pracodawcę na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej od 1999 roku (wpis do KRS z 15.11.2002 r.).

Zmiany danych objętych wpisem zgłaszano każdorazowo do w/w ewidencji.

Kontrola akt osobowych pracowników wykazała, iż potwierdzono im na piśmie najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, rodzaj umowy o pracę i jej warunki.

Ustalono, iż charakter świadczonej pracy zgodny jest z rodzajem zawieranych z pracownikami umów o pracę.

Wszyscy zatrudnieni zgłoszeni zostali do ubezpieczenia społecznego w ZUS.

Ustalono, iż w zakładzie tym przestrzegano terminów ustawowych przy zgłaszaniu pracowników do ZUS.

Z kontroli dokumentacji finansowo – księgowej oraz deklaracji rozliczeniowych ZUS ZUA oraz ZUS P DRA za ostatnie 3 miesiące wynika, iż podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne było faktycznie wypłacane pracownikom wynagrodzenie.

Jednocześnie ustalono, iż pracodawca nalicza i opłaca comiesięcznie składki na Fundusz Pracy w wysokości 2,45% podstawy jej wymiaru, tj. 2,45% od wymiaru składek odprowadzanych na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pracowników.

Przykładowo za sierpień 2017 roku, od 50 osób zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego, odprowadzono na Fundusz Pracy _____ zł, a na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych _____ zł. Przelew w/w składek miał miejsce 14.09.2017 roku.

Przypadków dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, czy przekonania polityczne pracowników nie stwierdzono.

Ocena ryzyka zawodowego

Z przechowywanych w aktach osobowych pracowników oświadczeń wynika, iż pracodawca zapoznał ich z ryzykiem zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą.

Ustalono, iż pracodawca dokonał już oceny i udokumentował ryzyko zawodowe związane z pracą wykonywaną na stanowisku: pracownika administracyjno – biurowego, specjalisty ochrony środowiska, transportu i gospodarki mieszkaniowej, mistrza oddziału remontowo – budowlanego, laboranta, dozorcę, ładowacza, operatora pomp, operatora urządzeń oczyszczalni ścieków, murarza, robotnika gospodarczego, sprzątaczkę, elektryka, spawacza elektrycznego, spawacza gazowego, robotnika budowlanego, monter – konserwatora instalacji wod – kan., mechanika pojazdów samochodowych, kierowcy, cieśli, dekarza – blacharza, brukarza, technika urządzeń sanitarnych, sortowacza surowców wtórnych. W opisie stanowiska kierowcy ujęto także obsługę: samoch. ciężarowych, samochodów osobowych i koparko – ładowarki OSTRÓWEK dodając, iż na stanowiskach tych występują czynniki szkodliwe i uciążliwe: hałas i drgania mechaniczne. Z przedłożonego rejestru wypadków przy pracy wynika, iż w zakładzie tym w latach 2015, 2016 i 2017 odnotowano odpowiednio : 2, 3 i 3 lekkie wypadki przy pracy. Chorób zawodowych nie stwierdzono.

Czynniki szkodliwe , niebezpieczne i uciążliwe

W oparciu o przedłożoną dokumentację ustalono, iż w Spółce tej (w środowisku pracy) występują zarówno fizyczne, jak i chemiczne czynniki szkodliwe i uciążliwe dla zdrowia pracowników, a w szczególności: hałas, drgania mechaniczne oraz stężenie pyłów i substancji chemicznych.

Do wglądu kontrolującego okazano rejestr czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia następujących pracowników: spawacza, ślusarza, kierowcy samochodu asenizacyjnego, kierowcy śmieciarki, ładowacza nieczystości stałych, operatora koparko – ładowarki FERMEC 860, kierowcy samochodu do wywozu kontenerów, maszynisty urządzeń technicznych, obsługi spalinowej piły łańcuchowej i kierownika laboratorium.

Przeprowadzane regularnie pomiary środowiskowe (drgań, hałasu), w tym na stanowisku obsługi: koparko – ładowarki FERMEC 860, samochodu do wywozu nieczystości stałych, samochodu do wywozu kontenerów, czy samochodu asenizacyjnego, nie wykazały stanowisk pracy, na których występowałyby przekroczenia NDN i NDS czynników szkodliwych, niebezpiecznych i uciążliwych.

Potwierdziły to także wyniki przeprowadzonych w dniu 10 października 2016 roku pomiarów środowiskowych (hałasu i natężenia drgań). Przeprowadzone w tym samym terminie pomiary stężenia związków chemicznych występujących w trakcie prac spawalniczych, ślusarskich, itp. nie wykazały przekroczenia wartości NDS.

Powyższe pomiary potwierdziły bezpieczne warunki pracy.

Ustalono m.in., iż ekspozycja dzienna na drgania i hałas występujące w trakcie użytkowania koparko – ładowarki czy kierowania samochodami (śmieciarką, samochodem asenizacyjnym, samochodem do wywozu kontenerów) nie przekracza wartości NDN.

Do wglądu IP przedłożono również wykaz pracowników zapoznanych z wynikami pomiarów środowiskowych,

z

Pracodawca na podstawie opracowanej tabeli norm przydziału odzieży i obuwia roboczego wyposaża pracowników w należne im sorty odzieżowe i środki ochrony indywidualnej (rękawice, kaski).

Dla każdego pracownika zaprowadzona została imienna kartoteka wyposażenia w odzież roboczą, w której każdy pracownik potwierdza odbiór należnych musortów odzieży roboczej.

Z tytułu prania przez pracowników odzieży roboczej we własnym zakresie pracodawca wypłaca im ekwiwalent pieniężny w wysokości _____ / miesiąc.

Obiekty i pomieszczenia pracy

Przeprowadzona kontrola wykazała, iż pomieszczenia pracy (budynek ZUK, warsztat podręczny, gminny punkt zbiórki odpadów selektywnych, pomieszczenia kotłownia paliwo stałe – węgiel, pomieszczenia biurowe, oraz pomieszczenia higieniczno – sanitarne i socjalne mieszczą się w obiektach o konstrukcji murowanej, których stan techniczny nie budzi większych zastrzeżeń.

Do wysokości, powierzchni i kubatury poszczególnych pomieszczeń pracy nie wnosi się uwag.

W poszczególnych pomieszczeniach pracy rozmieszczono sprzęt p. poż. (gaśnice proszkowe) o aktualnej legalizacji.

Drogi i wyjście ewakuacyjne z pomieszczeń pracy zostały opisane i odpowiednio oznakowane.

Większych barier architektonicznych i utrudnień na drogach i ciągach komunikacyjnych nie stwierdzono.



Ustalono jednakże, iż górny stopień schodów prowadzących do pomieszczeń warsztatowych nie został oznakowany za pomocą barw bezpieczeństwa. Brak było również oznakowania uskoku posadzki w wejściu do pomieszczenia biurowego nr 10. Kontrola wykazała, iż w pomieszczeniu warsztatu naprawczego korzystano z kanału obsługowego, do którego prowadziły bezpieczne schody. Kanał ten, przykryty na całej długości, został wyłożony kafelkami i wyposażony w oświetlenie boczne 24V.

Pomieszczenia higieniczno sanitarne

Kontrolując zagadnienia stanu technicznego i wyposażenia pomieszczeń higieniczno sanitarnych i socjalnych dla pracowników większych uwag nie wniesiono.

Pomieszczenia szatni oprócz szafek ubraniowych wyposażone zostały w sprzęty do siedzenia. Osobne pomieszczenie jadalni wyposażono w stoliki oraz sprzęty do siedzenia i czajnik bezprzewodowy. W osobnym pomieszczeniu urządzono umywalnię z doprowadzoną ciepłą i zimną wodą oraz ubikację (osobne dla kobiet i mężczyzn).

Oświetlenie, ogrzewanie, wentylacja

Pomieszczenia stałej pracy mają zapewniony dostęp światła dziennego, a dodatkowo zainstalowane jest oświetlenie elektryczne jarzeniowe.

W pomieszczeniu obsługowo - naprawczym wykonana jest wentylacja mechaniczna i grawitacyjna, natomiast w pompowni mechaniczna - wyciągowa. Pomieszczenia zaplecza sanitarnego wyposażono w wentylację wywiewną grawitacyjną.

W pomieszczeniu kotłowni na paliwo stałe –piec na węgiel o mocy 21 KW (w trakcie kontroli nie pracowała), wyposażonej w wentylację nawiewno – wywiewną, stwierdzono zdjętą oprawę żarówki i zasypany odpadami drewna otwór wentylacji nawiewnej.

Stanowiska i procesy pracy

W zakładzie nie występują stanowiska szczególnie niebezpieczne związane z naprawami pojazdów samochodowych.

W warsztacie naprawczym zorganizowane jest stanowisko napraw pojazdów samochodowych z wykorzystaniem kanału najazdowego.

Do stanowisk naprawczych zapewniono odpowiednie dojścia, a w warsztacie również przejścia oraz wolną powierzchnię roboczą.

Maszyny i urządzenia techniczne

W pomieszczeniu gminnego punktu odpadów selektywnych użytkowana jest belownica HSM 75VL do makulatury, a w pomieszczeniu warsztatowym: zgrzewarka do rur Rothenbergen, zagęszczarka BP25/48, kompresor i agregaty spawalnicze UNIMAG.

Na wyposażeniu zakładu znajdują się również: obudowy wykopów ziemnych PODLASIE, przecinarka do ceramiki, betoniarka HCM 400 i BWE 150, przecinarka tarczowa diamentowa K 750, gilotyna do kostki brukowej CGW, agregat spawalniczy MIG – MAG, zgrzewarka doczołowa TM TOP 160, ubijaki: BS 60-2 i BS 70 -2, przecinarka plazmowa CUT 40B, prostownik inwertorowy ARC 160, prostownik inwertorowy TIG 300, prostownik spawalniczy TEP 630, wibrator płytowy BP 25/48, pompa przeponowa SMD -80HX, koparko – ładowarka FERMEC 860, przecinarka stolikowa typu CGW, pług do odśnieżania PUV – 2600, wciągarka pochyła CEDA, generator prądu QAS 48, agregat prądotwórczy

PRAMAC, koparka kołowa CATERPILLAR i myjka wysokociśnieniowa QUADRO 12/150 TST.

Do stanu technicznego ww. urządzeń w czasie kontroli większych uwag nie wniesiono. Maszyny ww. mają zamontowane wymagane osłony, odpowiednie urządzenia sterownicze i wyłączniki awaryjne. Do wglądu kontrolującego przedłożono DTR – ki i instrukcje obsługi do w/w maszyn i urządzeń.

Jednocześnie okazano książki rewizji i decyzje UDT zezwalające na eksploatację urządzeń pod dozorowych, a mianowicie:

- stałego zbiornika ciśnieniowego SPM 120 I
- zbiornika ciśnieniowego typ KPA 240I, o poj. 0,24 m³
- dźwignika bramowego ATLAS, o udźwigu 8,2 tony
- zbiornika ciśnieniowego o poj. 10 m³
- stałego zbiornika ciśnieniowego SPM o poj. 150I

Urządzenia i instalacje energetyczne

Kontrolując zagadnienia stanu technicznego urządzeń i instalacji energetycznych nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie ich eksploatacji, w tym zagrożenia związanego z dotykem bezpośrednim i pośrednim.

Dla eksploatowanych instalacji przedłożono aktualne wyniki pomiarów skuteczności ochrony przeciwporażeniowej, przeprowadzonych w dniu 17.07.2017 rok w pomieszczeniach biurowych, w pomieszczeniach warsztatowych i na oczyszczalni ścieków.

Zamontowana w pomieszczeniach zakładowych tablica rozdzielcza prądu (zabezpieczenia różnicowo – prądowe) była odpowiednio opisana i oznakowana.

Transport, magazynowanie i składowanie

W kontrolowanej jednostce występują zarówno prace transportowe, jak i magazynowe.. Przynoszenie części zamiennych do wykonywanych prac serwisowych przy pojazdach samochodowych odbywa się ręcznie. Przekraczania dopuszczalnych norm przy przemieszczaniu ciężarów w transporcie ręcznym nie stwierdzono.

Drogi i przejścia w pomieszczeniu serwisowania pojazdów nie są zastawione.

Do stanu technicznego dróg i przejść komunikacyjnych brak jest zastrzeżeń.

Instrukcji bezpiecznego składowania i magazynowania części zamiennych, akcesorii samochodowych, olei silnikowych, itp. dotychczas nie opracowano i nie udostępniono jej pracownikom.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 4,

b/ poleceń: .

Wykaz ~~(y)~~ wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi ~~(a)~~ ^(a) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~ /nie sprawdzano^(**) tożsamość:

Nie sprawdzano.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: Nie pobierano.

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:
 - z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
 - z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
 w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wykaz decyzji ustnych

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Prezesa Zarządu - Adama Chmiela

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Tworóg, dnia 05.10.2017

Sądowy Inspektor Pracy

mgr Przemysław Brodyński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 05.10.2017 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES ZARZĄDU
 Adam Chmiel

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
 Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. ^(**)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesione~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~ ^(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). ^(**)

PREZESZCZANINOU

Adam Dmoch
mgr inż. Adam Dmoch

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Stary Inspektor Pracy

Stary
mgr inż. Stary

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Tworóg, 5.10.2017 r.
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[K.B]